**Zasady przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie   
środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego   
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2023 r.**

**Podstawa prawna:**

* *art. 69a i b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,*
* *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,*
* *art. 37 ustawy z dnia z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,*
* *Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,*
* *Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy   
  de minimis w sektorze rolnym,*
* *Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,*
* *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis,*
* *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie,*
* *Ustawa z dnia 6 marca 2018 roku Prawo przedsiębiorców,*
* *Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,*
* *Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych,*
* *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych. i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/We (ogólne rozporządzenie o ochronie danych.*

Na podstawie ww. przepisów **przy przyznawaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego stosuje się poniższe zasady:**

**§ 1**

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest wydzieloną częścią środków Funduszu Pracy, określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
2. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące   
   z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, dezaktualizacji wiedzy/umiejętności/uprawnień oraz wprowadzenia nowych technologii.
3. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących   
   w firmie, którzy spełniają warunki określone w jednym w priorytetów na 2023 r.

Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

*Nie jest pracownikiem osoba współpracująca tj.* zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy   
o systemie ubezpieczeń społecznych: małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice, macocha i ojczym pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujący przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

Za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

**PRACODAWCA** to,zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy   
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

**Uwaga:** Okres zatrudnienia osób, których dotyczy finansowanie kształcenia ustawicznego z KFS powinien obejmować co najmniej okres trwania kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS.

1. **Środki KFS** przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa w ww. przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

**§ 2**

1. Starosta może przyznać środki z KFS na wniosek pracodawcy na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
2. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,
3. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
4. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
5. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
6. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
7. Na wniosek pracodawcy, starosta na podstawie zawartej umowy, może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:
8. 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
9. 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikro-przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Koszt dofinansowania kursów i studiów podyplomowych w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ciągu roku nie może przekroczyć kwoty **9.000,00 zł** na jednego pracownika   
lub pracodawcę.

**Uwaga:** *Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca*, który zatrudnia mniej niż   
10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008   
z dnia 6 sierpnia 2008 roku, *uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)* (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3).

1. Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy, uwzględnia się wyłącznie koszty kształcenia ustawicznego należne instytucji szkoleniowej. Nie uwzględnia się innych kosztów, które Pracodawca ponosi w związku z udziałem swoim lub pracowników w kształceniu ustawicznym,  
   np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu na kształcenie do miejscowości innej niż miejsce pracy.
2. Koszty dojazdu, wyżywienia i zakwaterowania nie podlegają finansowaniu ze środków KFS.
3. Wsparcie ze środków KFS będzie przyznawane pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z Priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2023r. ustalonych przez Ministra właściwego ds. pracy   
   w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, tzn.:

**Priorytet 1) *wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców***

Adresowany do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą   
w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

* doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
* doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
* ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;

***Priorytet 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy***

Pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zamianami.

Stosowana decyzja będzie podjęta na podstawie wiarygodnego dokumentu dostarczonego przez pracodawcę, np. kopii dokumentu zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia. Koszt zakupu, wprowadzenia nowej technologii winien być wyższy niż koszt wnioskowanego kształcenia.

Wsparciem może być objęty jedynie pracownik, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażał nowe procesy.

***Priorytet 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w mieście Chełm i powiecie chełmskim zawodach deficytowych, tj****.*

* blacharze i lakiernicy samochodowi,
* cieśle i stolarze budowlani,
* elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,
* fizjoterapeuci i masażyści,
* kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
* lakiernicy
* lekarze,
* monterzy instalacji budowlanych,
* nauczyciele praktycznej nauki zawodu
* nauczyciele przedmiotów zawodowych,
* operatorzy aparatury medycznej,
* operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
* piekarze,
* pielęgniarki i położne,
* pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,
* pracownicy obsługi ruchu szynowego,
* pracownicy służb mundurowych,
* psycholodzy i psychoterapeuci,
* robotnicy leśni,
* robotnicy obróbki drewna i stolarze,
* samodzielni księgowi,
* spawacze,
* spedytorzy i logistycy,
* szefowie kuchni.

W/w zawody deficytowe zostały określone w Barometrze zawodów 2023 <http://barometrzawodow.pl>

***Priorytet 4) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.***

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia, które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry.   
W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

***Priorytet 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych***

* Przyjęty zapis I części priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
* Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku   
  o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
* Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, rodzicielski czy wychowawczy. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.
* Wnioskodawca powinien we wniosku złożyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu.
* II część priorytetu adresowana jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szanse na utrzymanie miejsca pracy.
* Z dofinansowania w ramach II części priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających   
  z nimi w jednym gospodarstwie domowym.
* Do wniosku pracodawca winien załączyć oświadczenie pracownika o posiadaniu Karty Dużej Rodziny lub jej kopię.

***Priorytet 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarka odpadami.***

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 r. życia w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach   
z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych   
i motocyklowych

PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego

PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych

PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych

PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej

PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej

PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej

PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną

PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych

PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym

PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym

PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne

PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych

PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych

PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych

PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych

PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych

PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych

PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych   
 i klimatyzacyjnych

PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych

PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

1. Wsparcie z rezerwy środków KFS zgodnie z Kierunkowymi wytycznymi dla urzędów pracy   
   na 2023 r. będzie przyznawane pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z Priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS na 2023 r. to jest:
2. ***wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych   
   w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych   
   na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.***
3. ***wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,***

Priorytet adresowany do osób, które posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia kwalifikacji lub umiejętności.

1. ***wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,***

Na podstawie:

* „Strategii Rozwoju Powiatu Chełmskiego na lata 2021-2026”
* „Strategii Rozwoju Miasta Chełm na lata 2021-2030”

określa się, że branżami wymagającymi wsparcia w postaci szkoleń są:

* spedycja,
* transport;
* drogownictwo;
* logistyka;
* opieka zdrowotna.

1. ***wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,***

* W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.
* Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

1. ***wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez   
   co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej***

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie  
i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)

1. Finansowaniu nie podlegają formy kształcenia, które w przeważającej mierze dotyczą kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych).

**§ 3**

1. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej wraz z określonymi załącznikami. Priorytetowo będą rozpatrywane wnioski pracodawców, którzy prowadzą działalność na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie.

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że powyższy zawód jest deficytowy (przewidywane jest zapotrzebowanie) w danym powiecie, w którym świadczona jest praca.

1. Druki wniosku wraz z załącznikami dostępne są na stronie internetowej chelm.praca.gov.pl > zakładka > Urząd > Pliki do pobrania > Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. **Wniosek złożony przez prawodawcę bez wymaganych załączników Urząd pozostawia bez rozpatrzenia o czym informuje pracodawcę na piśmie.**
3. Wniosek złożony przez pracodawcę może dotyczyć jeszcze nie rozpoczętej formy kształcenia. Wniosek powinien być złożony przed planowanym terminem rozpoczęcia kształcenia ustawicznego. Kształcenie, o które wnioskuje Pracodawca musi rozpocząć się w tym samym roku kalendarzowym, w którym złożono wniosek, gdyż środki KFS są przyznawane na dany rok budżetowy.
4. Pracodawca, będący przedsiębiorcą w rozumieniu przepisów UE, do wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dołącza dodatkowo Formularz informacji przestawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
5. W przypadku, gdy wniosek o przyznanie środków z KFS jest wypełniony nieprawidłowo Urząd wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.   
   W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie Urząd pozostawia wniosek bez rozpatrzenia, o czym informuje pracodawcę na piśmie.
6. Dopuszcza się możliwość przeprowadzenia negocjacji pomiędzy Urzędem   
   a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
7. Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględnia się następujące kryteria odnosząc się   
   do celowości, efektywności i skuteczności działań:
   1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS   
      na dany rok;
   2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego   
      z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
   3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS   
      w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
   4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej   
      ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
   5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
   6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
   7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku,   
      z uwzględnieniem limitów środków finansowych przeznaczonych na realizację kształcenia ustawicznego,
   8. korzystanie w latach ubiegłych ze środków KFS.
8. Starosta rozpatruje wnioski pracodawców w terminie do 30 dni od dnia złożenia prawidłowo wypełnionego i kompletnego wniosku i informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia.
9. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta zawiera z pracodawcą umowę   
   o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników   
   i pracodawcy, (na działania , które jeszcze się nie rozpoczęły), określającą:
10. strony umowy oraz datę i miejsce jej zawarcia,
11. okres obowiązywania umowy,
12. wysokość środków z KFS na finansowanie działań, o których mowa we wniosku,
13. numer rachunku bankowego pracodawcy, na które będą przekazywane środki   
    z KFS oraz termin ich przekazania,
14. sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz rodzaje dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków,
15. warunki wypowiedzenia lub odstąpienia od umowy,
16. warunki zwrotu przez pracodawcę środków w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika z uwzględnieniem powodów określonych w art. 69 b ust. 4 ustawy
17. warunki zwrotu przez pracodawcę środków niewykorzystanych   
    lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem,
18. sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy,
19. odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, które określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis albo pomocy de minimis   
    w rolnictwie lub rybołówstwie,
20. zobowiązanie pracodawcy do przekazania na żądanie starosty danych dotyczących   
    w szczególności:

* liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków z KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
* liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły   
  do egzaminu – finansowane z udziałem środków z KFS,
* liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków KFS.

1. Wniosek złożony przez pracodawcę jest załącznikiem do umowy.
2. Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia umowy z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, określającej prawa i obowiązki stron,   
   w tym zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia przez niego szkolenia oraz   
   w przypadku rozwiązania z nim stosunku pracy przez pracodawcę i rozwiązania stosunku pracy przez pracownika.

Umowa nie może zawierać zobowiązania pracownika do zwrotu kosztów szkolenia   
w przypadku rozwiązania umowy po zakończeniu szkolenia przed terminem do którego pracownik zobowiązał się powyższą umową.

1. Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy. Realizator usługi kształcenia ustawicznego musi posiadać dokument, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.

Uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego znajduje odzwierciedlenie we wniosku ze wskazaniem porównywalnych ofert co najmniej trzech realizatorów. W przypadku braku dostępności podobnych usług oferowanych na rynku lub mniejszej niż trzech realizatorów kształcenia ustawicznego należy wskazać z czego wynika ww. brak.

W przypadku cen szkoleń odbiegających od zazwyczaj spotykanych na rynku usług szkoleniowych, urząd pracy ma prawo poprosić pracodawcę o wyjaśnienia i szczegółowe uzasadnienie dofinansowania kształcenia ustawicznego w tej właśnie instytucji oraz przedłożenie dodatkowych dokumentów takich jak m.in. preliminarz/kalkulacja kosztów szkolenia zawierający składowe elementy kosztu szkolenia jak np. wynagrodzenie trenera, wynajem sal, materiały szkoleniowe itp.

Urząd ma prawo wymagać od pracodawcy negocjacji kosztów kształcenia ustawicznego z instytucją szkoleniową.

W związku z tym, że działania finansowane są ze środków publicznych pracodawca dokonując wyboru realizatora kształcenia ustawicznego powinien dokonać jego wyboru w sposób celowy   
i oszczędny kierując się zasadą uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonego celu.

1. Pracodawca musi zakupić na rynku usługę kształcenia ustawicznego. Ze względu   
   na transparentność udzielanego wsparcia nie jest możliwe zawieranie umów   
   o sfinansowanie ze środków KFS kształcenia, które pracodawcy zamierzają samodzielnie realizować dla własnych pracowników.
2. Pracodawca może skorzystać ze zwolnienia od podatku od towarów i usług, jeśli:

* usługi w zakresie kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania obejmują nauczanie pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, jak również nauczanie mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie wiedzy do celów zawodowych oraz
* usługa kształcenia ustawicznego w min. 70% finansowana jest ze środków publicznych.

W przypadku, gdy do nabywanego szkolenia nie ma zastosowania zwolnienie od podatku,  
a przedsiębiorca-poprzez mechanizm przewidziany w art. 86 ust. 1 ustawy   
o podatku od towarów i usług obniża kwotę podatku należnego o kwotę podatku naliczonego-nie ponosi jego ekonomicznego ciężaru, zatem finansowanie tej kwoty podatku z Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie znajduje uzasadnienia.

1. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. W takim przypadku pracodawca ma obowiązek zwrócić staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika na zasadach określonych w umowie zawartej między starostą a pracodawcą.
2. Starosta może przeprowadzić kontrolę u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy wydatkowania środków z KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.

**§ 4**

1. Druki wniosku wraz z załącznikami dostępne są na stronie internetowej chelm.praca.gov.pl > zakładka > Urząd > Pliki do pobrania > Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Wniosek w formie papierowej wraz z określonymi załącznikami składa się w Kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w pok. 44.
3. Wniosek wraz z określonymi załącznikami dla posiadaczy zweryfikowanego i aktywnego konta   
   z profilem zaufanym ePUAP lub kwalifikowanym podpisem elektronicznym można złożyć też za pośrednictwem platformy: www.praca.gov.pl
4. Informacja o naborze wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników  
    i pracodawców ogłaszana jest na tablicy informacyjnej w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy   
   w Chełmie oraz na stronie internetowej chelm.praca.gov.pl > zakładka > Urząd > Pliki do pobrania > Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**Informacji na temat przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego udziela specjalista ds. rozwoju zawodowego w pokoju 361, tel. 082 562-76-77.**