 

Załącznik do Uchwały Nr 53/2024

 Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Rzeszowie

 z dnia 20 czerwca 2024 r.

 Załącznik do Uchwały Nr 43

 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego

 z dnia 31 lipca 2024 r.

# WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

# *REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ*

# *NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2024 ROK*

**Rzeszów – maj 2024 r.**

# SPIS TREŚCI:

WSTĘP ………………………………………………………………..……….…..…………3

ROZDZIAŁ 1. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA
 PODKARPACKIEGO …………………………………………..…………..4

ROZDZIAŁ 2. CELE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ
 ZATRUDNIENIA NA 2024 ROK.…………………………...………..…….8

Cel 1 Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki
 w województwie w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi
 i społecznymi ………..………….………………………………….……………..….8

Cel 2. Wspieranie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz tworzenia nowych miejsc pracy …………….…………….….17

ROZDZIAŁ 3. ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2024 ROK ………………………….……………..24

# WSTĘP

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok dla województwa podkarpackiego jest realizacją zapisu art. 3 ust. 4 ustawy z dnia
20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz.U.
z 2024 r. poz.475z póżn. zm. ).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na cele określone w założeniach do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026. Wskazano w nich cel główny, którym jest wzrost aktywności zawodowej i wzrost poziomu dobrej jakości zatrudnienia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok wskazuje grupy osób bezrobotnych i wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2030. Jest on również dokumentem pełniącym funkcję informacyjną w zakresie zadań wykonywanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie oraz partnerów, którzy zgłosili zadania do realizacji w 2024 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok składa się z trzech rozdziałów:

Rozdział 1 zawiera informację o sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego.

Rozdział 2 przedstawia cele i zadania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok.

Rozdział 3 przedstawia zagadnienia dotyczące współdziałania partnerów przy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok oraz określa sposób monitorowania i sprawozdawczości z realizacji zadań w nim zawartych.

**ROZDZIAŁ 1**

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO**

W województwie podkarpackim według stanu na 31 grudnia 2023 r. zarejestrowanych było 67 653 osoby bezrobotne. W stosunku do 31 grudnia 2022 r. odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych o 1 393 osoby, stopa bezrobocia zmniejszyła się o  0,2 pkt. proc.W 2023 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych, który dotyczył większości powiatów województwa podkarpackiego. Największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w  mieście Rzeszowie o 419 osób oraz w  powiatach: jarosławskim o 375 osób, rzeszowskim o 292 osoby, przeworskim o 257osób
i ropczycko-sędziszowskim o 218 osób.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (25,5 proc.), co łącznie z osobami w wieku od 18 do 24 lat (14,1 proc.) stanowi 39,6 proc. ogółu bezrobotnych. Osoby młode (18 – 34 lat) stanowiły mniej niż 50,0 proc. ogółu bezrobotnych. Biorąc po uwagę poziom wykształcenia znaczny udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,7 proc.), policealnym i średnim zawodowym (26,9 proc.) oraz gimnazjalnym i niższym (18,4 proc.). Najmniejszy udział odnotowano wśród bezrobotnych o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (11,7 proc.), natomiast osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 15,4 proc. ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych przeważały osoby bez stażu pracy i ze stażem pracy do 5 lat, które stanowiły 61,1 proc. ogółu bezrobotnych. Wskazuje to na trudności z uzyskaniem zatrudnienia wśród osób z niewielkim doświadczeniem zawodowym, bowiem pracodawcy poszukują pracowników, który nie tylko posiadają wiedzę teoretyczną czy predyspozycje osobowościowe, ale również praktyczne umiejętności wykonywania danego zawodu.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego według stanu na 31 grudnia 2023 r. były osoby bezrobotne zdefiniowane przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jako pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najbardziej liczną grupą osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 55,1 proc. bezrobotnych ogółem. Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych  odnotowano w powiecie brzozowskim (64,1 proc.), mieście Przemyślu (64,0 proc.), powiecie leskim (63,3 proc.) i powiecie strzyżowskim (62,4 proc.), Najmniejszy odsetek osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w mieście Krośnie (38,5 proc.), powiecie dębickim (39,7 proc.), powiecie stalowowolskim (40,3 proc.)
i powiecie krośnieńskim (43,3 proc.). Drugą w kolejności pod względem liczebności stanowiła grupa osób bezrobotnych do 30 roku życia, która na koniec  2023 r. obejmowała 26,3 proc. ogółu bezrobotnych. Największy udział bezrobotnych
do 30 roku życia w stosunku do bezrobotnych ogółem odnotowano w powiatach: lubaczowskim (29,6 proc.), dębickim (29,2 proc.), leżajskim i ropczycko-sędziszowskim (po 29,1 proc.). Najmniejszy udział odnotowano w mieście  Przemyślu (17,1 proc.), mieście Rzeszowie (17,9 proc.), mieście Krośnie (19,1 proc.) i w mieście Tarnobrzegu (20,4 proc.). Trzecią grupę stanowiły osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, które obejmowały na koniec 2023 r. 24,7 proc. ogółu bezrobotnych.

Najwięcej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w mieście Przemyślu (30,5 proc.), powiecie tarnobrzeskim (28,9 proc.), powiecie lubaczowskim (28,0 proc.), mieście Rzeszowie (27,1 proc.), powiecie kolbuszowskim (26,6 proc.)
i w mieście Tarnobrzegu (26,5 proc.), Najmniej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w powiatach: przeworskim (21,6 proc.), bieszczadzkim (22,5 proc.),  jasielskim (22,7 proc.), dębickim (22,9 proc.) i sanockim (23,2 proc).

Według stanu na 31 grudnia 2023 roku 63,6 proc. ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego mieszkało na terenach wiejskich. W porównaniu do stanu na 31 grudnia 2022 r. liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 750 osób. Przyczyn spadku bezrobocia na wsi można poszukiwać zarówno w coraz częściej podejmowanej działalności gospodarczej oraz podejmowanej pracy w zakładach bliżej lub dalej oddalonych od miejsca zamieszkania oraz zatrudnieniu za granicą w formie czasowej lub stałej.

Największą liczbę bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2023 r. odnotowano w następujących grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 26,1 proc. ogółu bezrobotnych, pracownicy usług i sprzedawcy – 21,7 proc., technicy i inny średni personel – 16,6 proc., specjaliści – 12,8 proc. i pracownicy przy pracach prostych
– 9,2 proc. Osoby bez zawodu stanowiły 12,5 proc. ogółu osób bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w województwie podkarpackim.

W 2023 roku w województwie podkarpackim odnotowano 43 492 oferty pracy (wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej) zgłoszone przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy. Z ogółu zgłoszonych w województwie podkarpackim ofert pracy w okresie 2023 roku 15 523 dotyczyło miejsc pracy subsydiowanej (35,7 proc. ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej). W okresie 2023 roku najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosili pracodawcy z terenu miasta Rzeszowa (8 005 ofert), powiatów: mieleckiego (3 417 ofert), jarosławskiego (3 093 ofert), przeworskiego (3 069 ofert ) i powiatu dębickiego (3 030 ofert). Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 10 251 (23,7 proc. ogółu ofert zgłoszonych
do powiatowych urzędów pracy), pracownicy usług i sprzedawcy – 8 330 (19,3 proc.), pracownicy przy pracach prostych – 6 236 (14,4 proc.), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 5 994 (13,9 proc.) i pracownicy biurowi – 5 042 (11,7 proc.).

.

Samorządy powiatowe województwa podkarpackiego w 2023 roku otrzymały
od Ministra Rodziny i Polityki Społecznej za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie 271 565 982,30 zł, w tym na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus 135 382 668,00 zł. Pozwoliło to na wsparcie osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza trwałą aktywizację ludzi młodych, osób po 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych oraz tworzenie nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia. Wykorzystane zostały również możliwości, jakie w zakresie pozyskania dodatkowych środków stwarzała rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, które to środki pozyskiwane były przez samorządy powiatowe za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie.Na aktywizację różnych grup osób bezrobotnych powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego pozyskały dodatkowo 24 740 689,92 zł., co pozwoliło na objęcie wsparciem między innymi osób na terenach wysokiego bezrobocia, bezrobotnych zamieszkałych na wsi, czy też długotrwale bezrobotnych kobiet. Natomiast w wyniku przesunięcia środków przyznanych samorządom powiatowym na finasowanie zadań fakultatywnych pozyskano 1 326 000,00 zł na aktywizację osób bezrobotnych. Tym samym, kwota środków Funduszu Pracy, które zostały przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie podkarpackim w 2023 roku wyniosła 297 632 672,22 zł.

Struktura wydatków poniesionych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego na poszczególne aktywne formy w 2023 roku przedstawiała się następująco:

* 73 704 392,21 zł wydatkowano na dofinasowanie podejmowania działalności gospodarczej, które przyznano 2 215 osobom bezrobotnym, co w porównaniu z 2022 rokiem stanowiło wzrost 13,9% środków wydatkowanych na ten cel,
* 73 624 770,43 zł wydatkowano na stypendia i składki na ubezpieczenia za okres stażu, a staże odbywało 8 241 osób bezrobotnych, co w porównaniu
z 2022 rokiem stanowiło spadek 10,4% środków wydatkowanych na ten cel,
* 59 262 335,33 zł wydatkowano na refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej,
w wyniku których pracę podjęło 1 673 osoby bezrobotne, co w porównaniu
z 2022 rokiem stanowiło spadek 6,5% środków wydatkowanych na ten cel,
* 30  852 567,42 zł wydatkowano na roboty publiczne, w ramach których zatrudnionych było 1 982 osoby bezrobotne, co w porównaniu z 2022 rokiem stanowiło spadek o 0,6% środków wydatkowanych na ten cel,
* 30 100 785,02 zł wydatkowano na prace interwencyjne, w wyniku których zatrudnienie znalazło 4 715 osób bezrobotnych, co w porównaniu z 2022 rokiem stanowiło wzrost 2,8% środków wydatkowanych na ten cel,
* 6 952 713,69 zł wydatkowano na koszty szkoleń osób bezrobotnych,
a w szkoleniach uczestniczyło 3 107 osób bezrobotnych, co w porównaniu
z 2022 rokiem stanowiło wzrost 12,5% środków wydatkowanych na ten cel,
* 1 775 880,64 zł wydatkowano na dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w wyniku którego pracę podjęło 184 osoby bezrobotne, co w porównaniu z 2022 rokiem stanowiło wzrost 10,4% środków wydatkowanych na ten cel,
* 858 921,72 zł wydatkowano na prace społecznie użyteczne, na które skierowano 586 osób bezrobotnych, co w porównaniu z 2022 rokiem stanowiło wzrost 10,8% środków wydatkowanych na ten cel.

Zainteresowaniem zarówno osób bezrobotnych i pracodawców cieszyły się również formy aktywizacji skierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia takie jak:

* bon na zasiedlenie, z którego skorzystało 1 119 osób, a na który wydatkowano
12 076 427,93 zł, co w porównaniu z 2022 rokiem stanowiło wzrost 11,7% środków wydatkowanych na ten cel,
* bon szkoleniowy, z którego skorzystało 209 osób, a na który wydatkowano 1 165 411,40 zł w ramach środków przeznaczonych na szkolenia osób bezrobotnych, co w porównaniu z 2022 rokiem stanowiło wzrost 1,5% środków wydatkowanych na ten cel,
* bon zatrudnieniowy, który otrzymało 139 osób, a wydatkowano na tę formę wsparcia 1 160 177,17 zł, co w porównaniu z 2022 rokiem stanowiło spadek 1,9% środków wydatkowanych na ten cel.

Na aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia samorządy powiatowe województwa podkarpackiego w 2023 roku wydatkowały 130 612 318,08 zł, w wyniku czego różnego rodzaju usługami i instrumentami rynku pracy objęto 9 897 osób. W 2022 roku było to 130 665 600,00 zł, a wsparciem objęto 12 143 osoby. Na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wydatkowano 30 352 213,22 zł, co umożliwiło udzielanie wsparcia 2 488 osobom. W 2002 roku było to 28 978 600.02 zł, a wsparciem objęto 2 718 osób. Natomiast na programy mające na celu powrót na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych wydatkowano 71 745 428,15 zł, co pozwoliło na objęcie aktywizacją 5 695 osób. W 2002 roku było to 76 020 100,00 zł a wsparciem objęto 6 909 osób. Wzrost kosztów wsparcia, przy jednoczesnym zmniejszeniu się liczby osób aktywizowanych wynikał ze wzrostu średniego wynagrodzenia, co bezpośrednio przekładało się na wydatki na takie instrumenty aktywizacji, jak wsparcie na wyposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej, czy wsparcie dla uruchamiających własną działalność gospodarczą.
Na oba te instrumenty, które mają jednocześnie dużą skuteczność zatrudnieniową, otrzymać bowiem można do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Na wzrost wskaźnika efektywności kosztowej wpływa także wzrost kwoty świadczenia w postaci stypendiów stażowych i szkoleniowych.

**ROZDZIAŁ 2**

**CELE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2023 ROK**

Celem głównym przyjętym w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok jest realizacja regionalnej polityki w zakresie wzrostu aktywności zawodowej i wzrostu poziomu zatrudnienia w województwie podkarpackim.Realizacja tych zadań uwzględnia zmiany na rynku pracy, dokonujące się w wyniku procesów gospodarczych, społecznych i edukacyjnych oraz służy aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu, rozwijaniu ich kompetencji i kwalifikacji, a także zwiększeniu efektywności i jakości obsługi rynku pracy.

W oparciu o cele wskazane w założeniach do Krajowego Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026 zostały przyjęte do realizacji dwa cele szczegółowe :

1. **Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki
w województwie w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi
i społecznymi.**
2. **Wspieranie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz tworzenia nowych miejsc pracy.**

**CEL 1 DOSTOSOWANIE KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI OSÓB DO POTRZEB GOSPODARKI W WOJEWÓDZTWIE W ZWIĄZKU ZE ZMIANAMI TECHNOLOGICZNYMI, EKONOMICZNYMI I SPOŁECZNYMI.**

Dynamiczne zmiany na rynku pracy stawiają wciąż nowe wyzwania przed instytucjami rynku pracy zaangażowanymi w jego obsługę. Nakierowane one będą na zbliżenie obszaru edukacji z pracodawcami, aby lepiej przygotować potencjalnych pracowników do podejmowania zatrudnienia na tworzonych w poszczególnych branżach miejscach pracy. Coraz mniejsze zasoby wykwalifikowanych pracowników mogą utrudniać utrzymanie wysokiego tempa wzrostu produktywności pracy. Obecnie znaczna liczba osób na rynku pracy posiada nieaktualne kompetencje lub wykształcenie, na które nie ma zapotrzebowania w firmach. Dlatego, aby zapobiegać temu zjawisku należy zwiększyć inwestycje w kapitał ludzki, a także wprowadzić zmiany w systemie kształcenia zawodowego, które zapewniałoby odpowiednią ilość praktyk zawodowych, kształcenie w zawodach potrzebnych na rynku pracy oraz włączenie pracodawców
w proces kształcenia zawodowego. W sytuacji zmieniających się uwarunkowań rynku pracy, a przede wszystkim stale rosnących wymagań pracodawców w stosunku do pracobiorców, stałej modyfikacji i rozszerzania wymaga oferta usług doradztwa zawodowego. Wyzwania związane z negatywnymi trendami demograficznymi, niewykorzystanymi zasobami pracy, niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, a także przeobrażeniem rynku pracy związanym z cyfryzacją i automatyzacją wymagają od instytucji rynku pracy podejmowania działań na rzecz zapewnienia odpowiedniego wykorzystania potencjału różnych grup społecznych dla efektywnej gospodarki i pełnego ich uczestnictwa w życiu społecznym.

**Zadanie 1.1. Dostosowanie umiejętności kadr do potrzeb rynku pracy**

**Opis zadania:**

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowane jest kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w formie: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca może na ten cel uzyskać dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikro przedsiębiorstw dofinansowanie może wynieść 100% kosztów kształcenia. Dofinansowanie nie może jednak przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W 2024 roku wspierane będzie w szczególności:

1. Kształcenie ustawiczne w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Kształcenie ustawiczne w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Kształcenie ustawiczne osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Kształcenie ustawiczne w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Kształcenie ustawiczne osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Kształcenie ustawiczne osób po 45 roku życia.
7. Kształcenie ustawiczne skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Kształcenie ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Zadanie to jest realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa podkarpackiego, które w 2024 roku otrzymały na ten cel z Funduszu Pracy kwotę 11 728 000 zł.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba pracodawców i pracowników z województwa podkarpackiego, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
w 2024 roku,
* kwota środków wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników
w 2024 roku.

 **Zadanie 1.2.** **Gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego**

**Opis zadania:**

Prowadzony i aktualizowany będzie Rejestr Instytucji Szkoleniowych zawierający dane instytucji szkoleniowych w województwie podkarpackim, informacje
o tematyce realizowanych szkoleń, kadrze dydaktycznej, bazie lokalowej oraz współpracy z pracodawcami. Rejestr zawiera dane o ofercie szkoleniowej tych instytucji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pragnących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Zadanie to jest realizowane przez Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2024 roku,
* liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2024 roku.

**Zadanie 1.3. Rozwój usług poradnictwa zawodowego ukierunkowanych na
 potrzeby różnych grup klientów**

**Opis zadania:**

Realizowane jest wsparcie ukierunkowane na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup odbiorców poprzez pomoc związaną z projektowaniem przyszłości zawodowej, diagnozowaniem sytuacji zawodowej klientów oraz stymulowaniem do aktywnych postaw na rynku pracy. Prowadzone będą również zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia oraz ukierunkowane na wsparcie rozwoju przedsiębiorczości. Zadania te realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Rzeszowie i Powiatowe Urzędy Pracy województwa podkarpackiego poprzez działania finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz z projektów w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2024 roku,
* liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2024 roku,
* liczba osób, korzystających z usług z zakresu informacji zawodowej
w 2024 roku.

**Zadanie 1.4. Wsparcie doradztwa zawodowego i edukacyjnego w szkołach podstawowych i liceach z terenu województwa podkarpackiego**

**Opis zadania:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie realizuje projekt „Orientuj się!”, który ukierunkowany jest na poprawę jakości doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych i liceach z terenu województwa podkarpackiego m.in. poprzez studia podyplomowe oraz kompleksowe szkolenia z zakresu doradztwa zawodowego realizowane dla szkolnych doradców zawodowych, nauczycieli przygotowujących się do roli szkolnego doradcy zawodowego, nauczycieli innych przedmiotów, a także dla kadry zarządzającej szkoły. W projekcie zaplanowano następujące formy wsparcia:

1. Uzyskanie i podniesienie kwalifikacji przez szkolnych doradców zawodowych i/lub nauczycieli przygotowujących się do tej roli poprzez ukończenie:
* 200-godzinnych kompleksowych szkoleń z zakresu doradztwa zawodowego,
* studiów podyplomowych „Doradztwo zawodowe dla nauczycieli – studia trzysemestralne",
* sesji superwizyjnych dla szkolnych doradców zawodowych.
1. Organizację kompleksowych szkoleń dla kadry zarządzającej szkół z zakresu zarządzania procesem poradnictwa zawodowego (w tym tworzenia, realizacji
i nadzoru nad Wewnątrzszkolnym Systemem Doradztwa Zawodowego).
2. Organizację szkoleń dla nauczycieli innych przedmiotów w szkole w zakresie poradnictwa zawodowego.
3. Realizację indywidualnego doradztwa dla uczniów szkół biorących udział
w projekcie.
4. Wyposażenie Szkolnych Ośrodków Kariery.
5. Organizację warsztatów promujących ideę samozatrudnienia, cyklicznych „spotkań z zawodem", spotkań z  pracodawcami, organizację wizyt studyjnych u pracodawców oraz indywidualnych wizyt pracodawców w szkołach.

Zadanie jest realizowane w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.12 Szkolnictwo ogólne - Wsparcie doradztwa zawodowego programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Na realizację projektu, który zaplanowany jest do 29 czerwca 2029 roku przeznaczona została kwota 32 971 237,00 zł. pochodząca
z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty, którzy uzyskali

kwalifikacje po opuszczeniu programu,

* liczba uczniów uczestniczących w doradztwie zawodowym,
* liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami

**Zadanie 1.5. Wsparcie rozwoju szkolnictwa zawodowego**

**Opis zadania:**

Realizowane będą kompleksowe programy rozwojowe, ukierunkowane na podniesienie jakości edukacji m.in. poprzez:

* przygotowanie założeń systemu nauczania i programów nauczania w zakresie dostosowania ich do wymagań rynku pracy,
* wsparcie uczniów w nabywaniu i rozwijaniu kompetencji kluczowych, społecznych i społeczno-emocjonalnych,
* wsparcie uczniów w zwiększaniu wiedzy na temat klimatu oraz wspieranie rozwoju umiejętności i kompetencji ekologicznych,
* podnoszenie kwalifikacji/kompetencji zawodowych nauczycieli, pracowników dydaktycznych i kadry zarządzającej szkół,
* podnoszenie kwalifikacji lub kompetencji nauczycieli w zakresie kształcenia dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
* doposażenie/wyposażenie pracowni/warsztatów w brakujący sprzęt niezbędny do kształcenia na podstawie diagnozy sytuacji w danej szkole/ placówce.

Zadanie będzie realizowane w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.13 Szkolnictwo zawodowe programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Na realizację projektów wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie przeznaczona została kwota 69 180 418,26zł. pochodząca
z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie :**

* liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem,
* liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących
w stażach uczniowskich,
* liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem,
* liczba szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem.

### **Zadanie 1.6. Podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracodawców i pracowników poprzez wykorzystanie usług rozwojowych**

**Opis zadania:**

Wsparcie obejmuje usługi rozwojowe dla pracodawców i ich pracowników, pracowników oraz przedsiębiorstw społecznych za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych, w zakresie rozwoju kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników zgodne z ich zidentyfikowanymi potrzebami poprzez: ogólne i specjalistyczne szkolenia lub doradztwo związane ze szkoleniami m.in. dla kadr zarządzających
i pracowników, podmiotów w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami
i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym podmiotu, w tym również wymagające aktualizowania kompetencji i uwzględniające transformację ekologiczną i cyfrową. Projekty są skierowane bezpośrednio do pracowników, pracowników organizacji pozarządowych, osób pracujących, pracowników przedsiębiorstw, osób w wieku 55 lat i więcej, organizacji pozarządowych i ich pracowników, jak i osób z nimi współpracujące (w tym wolontariuszy) oraz pracodawców. Zadanie to jest realizowane w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.9 Rozwój kwalifikacji i kompetencji kadr programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Na realizację projektów wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przeznaczona została kwota 58 568 750,00 zł. pochodząca
z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa. . W IV kwartale 2023 roku podpisano 4 umowy z operatorami na cztery subregiony ramach tego działania.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu,
* liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu,
* liczba dużych przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi,
* liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni
 i przedsiębiorstw społecznych) objętych usługami rozwojowymi,
* liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym.

**Zadanie 1.7.** **Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych**

**Opis zadania:**

Wsparciem obejmuje usługi rozwojowe, w tym w zakresie kompetencji cyfrowych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje umiejętności/ kompetencje lub nabyć kwalifikacje, w tym wsparcie dla osób z najtrudniejszych grup docelowych – za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych poprzez m. in.:

* kwalifikacyjne kursy zawodowe,
* kursy umiejętności zawodowych,
* inne kursy niż ww., umożliwiające uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, w tym ich odnawianie, jeżeli jest to wymagane właściwymi przepisami,
* walidację i certyfikację kwalifikacji i kompetencji, w tym ich odnawianie, jeżeli jest to wymagane właściwymi przepisami,
* promowanie form kształcenia ustawicznego.

Projekty są skierowane do osób dorosłych, które samodzielnie chcą podnieść swoje umiejętności, kompetencje lub kwalifikacje. Zadanie jest realizowane w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.14 Wsparcie osób dorosłych w zdobywaniu i uzupełnianiu kwalifikacji i kompetencji programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Na realizację projektów wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przeznaczona została kwota 182 830 206,00 zł. pochodząca
z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa. W IV kwartale 2023 roku podpisano 9 umów z operatorami na dziewięć subregionów w ramach tego działania.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu,
* liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu,
* liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu,
* liczba osób dorosłych objętych usługami rozwojowymi
* liczba osób niepełnosprawnych objętych usługami rozwojowymi.

**Zadanie 1.8. Promowanie wsparcia na rzecz zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy oraz zapewnienie dostępu do najwyższej jakości narzędzi służących edukacji pracowników
 i pracodawców**

**Opis zadania:**

Realizowane projekty ukierunkowane są na wsparcie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy i zwalczanie wszelkich form dyskryminacji, poprzez m.in.:

* wsparcie przedsiębiorstw w rozwiązywaniu problemów związanych
z segregacją płci i niwelowaniem różnic w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn,
* wsparcie pracodawców w obszarze zarządzania wiekiem i kompetencjami

 pracowników, z uwzględnieniem preferencji w rozwoju talentów przywódczych

 kobiet,

* tworzenie elastycznych ścieżek kariery, miejsc office sharing ( udostępniania biura) , ze szczególnymi preferencjami dla kobiet, osób młodych i starszych,
z możliwością zaangażowania w tych obszarach organizacji społeczeństwa obywatelskiego i partnerów lokalnych,
* organizację działań promocyjnych i komunikacyjnych, warsztatów i szkoleń
z zakresu niedyskryminacji i zarządzania różnorodnością dla pracodawców
i pracowników,
* wsparcie związane ze zwalczaniem wszelkich form dyskryminacji w miejscu

 pracy.

Projekty są skierowane do pracodawców z terenu województwa podkarpackiego
i pracowników, w tym przede wszystkim: osób starszych, kobiet, osób w wieku 50 lat
i więcej, osób w wieku 55 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób zeszczególnymi potrzebami, w tym osób starszych i z niepełnosprawnościami, osób dyskryminowanych i narażonych na dyskryminację w miejscu pracy, osób doświadczających stereotypów związanych z płcią, pracowników organizacji pozarządowych i pracowników przedsiębiorstw. Zadanie to jest realizowane w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.8 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Na realizację projektów wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przeznaczona została kwota 52 367 352,94 zł. pochodząca
z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba osób objętych wsparciem w zakresie równości kobiet i mężczyzn,
* liczba osób objętych wsparciem w zakresie godzenia życia zawodowego
z prywatnym,
* liczba utworzonych i dofinansowanych miejsc udostępniania biura,
* liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie,
* liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy,
* liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu

programu.

**Zadanie 1.9. Wsparcie z zakresu robotyki edukacyjnej poprzez wdrożenie**

 **jednolitego programu nauczania w szkołach podstawowych województwa podkarpackiego**

**Opis zadania:**

Realizowany przez Podkarpacki Zespół Placówek Wojewódzkich w Rzeszowie projekt ma charakter systemowy w kontekście wyzwań regionalnych w zakresie zwiększenia jakości i efektywności systemu edukacji w województwie podkarpackim. Projekt ma na celu rozwijanie kompetencji uczniów niezbędnych dla rozwoju regionalnego rynku pracy, rozwoju społecznego oraz edukacyjnego, uwzględnia wsparcie dla szkół podstawowych, kadry tych szkół, opracowanie materiałów i ścieżek edukacyjnych,
a także bezpośrednie przeszkolenie uczniów w zakresie programowania z wykorzystaniem robotów edukacyjnych.. Do udziału w projekcie zostaną zaproszone wszystkie organy prowadzące szkoły podstawowe z terenu województwa podkarpackiego, w których realizowane jest nauczanie w klasach 4-8. Zadanie jest realizowane w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.10 Kształtowanie kompetencji
w zakresie robotyki i programowania programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Na realizację projektów wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przeznaczona została kwota 119 739 709,34 zł. pochodząca z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba podmiotów, które podniosły jakość i efektywność oferowanych usług edukacyjnych,
* liczba podmiotów objętych wsparciem w celu zwiększenia jakości i efektywności systemu kształcenia i szkolenia,
* liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb

 publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym.

**Zadanie 1.10. Realizacja projektu pilotażowego „Blender Danych”**

**Opis zadania:**

Blender Danych jest systemem monitorowania sytuacji na rynku pracy. Powstał w 2022 roku jako odpowiedź na pojawiające się od lat potrzeby informacyjne. Jego stworzenie sfinansowano ze środków Funduszu Pracy w ramach projektu pilotażowego na podstawie porozumienia pomiędzy Samorządem Województwa Podkarpackiego a Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej. Projekt realizowano w partnerstwie z Politechniką Rzeszowską im. Ignacego Łukasiewicza. Administratorem systemu, a jednocześnie instytucją odpowiedzialną za kontynuowanie jego rozwoju oraz bieżące aktualizowanie danych jest Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. System Blender Danych funkcjonuje obecnie na poziomie województwa podkarpackiego. W dniu 6 listopada 2023 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rozpoczął realizację kolejnej umowy zawartej z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej na rozbudowę systemu Blender Danych, która zakłada rozszerzenie na cały kraj badania monitorującego rynek pracy z perspektywy zawodów oraz rozwój funkcjonalny systemu informatycznego, którego celem jest przetwarzanie danych i prezentowanie ich online w formie zgodnej z potrzebami informacyjnymi użytkowników. Na realizację tego projektu do 30 kwietnia 2026 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie otrzymał dofinansowanie w wysokości **6 816 873,20 zł.**

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie m.in.:**

Pozyskanie informacji na temat:

* dostępności miejsc pracy (wycinek oceny wynikający z danych wskazujących na popyt na pracowników w danym zawodzie),
* jakości oferowanych miejsc pracy w danym zawodzie (wycinek oceny wynikający z danych wskazujących np. na wysokość zarobków, warunki zatrudnienia),
* dostępności osób o danym zawodzie na rynku (wycinek oceny wynikający
z danych wskazujących na podaż pracowników).

**CEL 2 WSPIERANIE ZATRUDNIENIA OSÓB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ
 W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY**

Wspierana będzie aktywność osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza trwała aktywizacja ludzi młodych, osób bezrobotnych po 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych. Skuteczna aktywizacja tych kategorii bezrobotnych może przyczynić się do zaspokojenia potrzeb pracodawców i wpływać na rozwój gospodarczy regionu. Realizowane będą działania mające na celu systematyczne zwiększanie uczestnictwa w rynku pracy osób, które stanowią niewykorzystane zasoby pracy w rolnictwie, poprzez działania na rzecz zwiększenia mobilności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy. Realizowane będą działania mające na celu ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych oraz ukierunkowane na zwiększenie dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją. Niezbędne jest również zapewnienie kompleksowego wsparcia osobom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskały one nie tylko wsparcie finansowe, ale także wiedzę
i praktyczną pomoc w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. Dlatego też tworzone będą warunki do rozwoju przedsiębiorczości w postaci wsparcia biznesowego i doradztwa, co wpływać będzie na wzrost nowych miejsc pracy, a w ich tworzeniu ważną rolę odgrywać będą małe i średnie firmy.

**Zadanie 2.1 Aktywizacja osób bezrobotnych i biernych zawodowo**

**Opis zadania:**

Realizowane są działania ukierunkowane na poprawę dostępu do zatrudnienia
 dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

Projekty są skierowane bezpośrednio do osób. bezrobotnych, a w szczególności:

* osób młodych, poniżej 30 r.ż.,
* osób starszych - powyżej 55 r.ż.,
* długotrwale bezrobotnych,
* kobiet,
* z niepełnosprawnością,
* o niskich kwalifikacjach.

Wsparcie obejmuje instrumenty i usługi aktywnej polityki rynku pracy, wymienione
w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. Zadanie to jest realizowane poprzez projekty niekonkurencyjne Powiatowych Urzędów Pracy województwa podkarpackiego w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Na realizację projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naboru przeznaczona została kwota 78 133 933,00 zł. pochodząca z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa. Powiatowe Urzędy Pracy województwa podkarpackiego realizują także działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych będących
w szczególnej sytuacji na rynku pracy osób z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację tych działań otrzymały w 2023 roku z Funduszu Pracy kwotę 157 208 585,00 zł.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie m. in. :**

* liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu,
* liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu,
* liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie,
* liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie,
* liczba osób w wieku 55 i więcej lat objętych wsparciem w programie,
* liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie

**Zadanie 2.2. Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży**

**Opis zadania:**

Działania ukierunkowane na aktywizację zawodową młodzieży, w tym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym obejmują szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Przemyślu i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy. Realizowane są również umowy
z pracodawcami na refundację wynagrodzeń dla młodocianych pracowników. Zadanie to jest realizowane przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację będą Centra Edukacji
i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba osób uczestniczących w szkoleniach zawodowych,
* liczba osób objętych doradztwem zawodowym,
* liczba osób, które podjęły zatrudnienie,
* liczba młodocianych pracowników zatrudnionych w wyniku umów o refundację.

**Zadanie 2.3. Poprawa dostępu do zatrudnienia i działania aktywizujące dla osób w wieku 15 – 25 lat**

**Opis zadania:**

Wsparcie w ramach projektu obejmuje instrumenty i usługi aktywnej polityki rynku pracy, wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizowane przez Ochotnicze Hufce Pracy, w tym: indywidualny plan działania, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia, staże, zajęcia edukacyjne
i szkoleniowe umożliwiające kontynuowanie nauki i uzupełnienie wykształcenia ogólnego i zawodowego, zajęcia integracyjne dla młodzieży. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 15-25 lat, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, kwalifikujących się do wsparcia w Ochotniczych Hufcach Pracy. Zadanie to jest realizowane przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w projekcie niekonkurencyjnym w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.2 Aktywizacja młodzieży w szczególnie trudnej sytuacji programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie. Na realizację projektu przeznaczona została kwota 5 354 858,00 zł. pochodząca z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie m.in.:**

* liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu,
* liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu,
* liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu,
* Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny

rachunek, po opuszczeniu programu,

**Zadanie 2.4. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości bezrobotnych osób młodych**

**Opis zadania:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie realizuje w formule partnerskiej z powiatowymi urzędami pracy województwa podkarpackiego projekt „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości". Celem przedsięwzięcia jest rozwój przedsiębiorczości wśród ludzi młodych
w województwie podkarpackim poprzez udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zaplanowane formy wsparcia to m.in.:

* przeprowadzenie identyfikacji potrzeb oraz opracowanie indywidualnego planu działania dla każdego uczestnika z uwzględnieniem posiadanych kompetencji oraz preferencji zawodowych predysponujących do prowadzenia działalności gospodarczej,
* ocena umiejętności cyfrowych oraz, w przypadku zaistnienia potrzeby, podniesienie poziomu tych kompetencji,
* szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej służące późniejszemu zarejestrowaniu i prowadzeniu działalności,
* przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, w wieku 18-29 lat, mieszkające w województwie podkarpackim, w tym również z obszarów o słabszych perspektywach rozwojowych oraz strategicznej interwencji to jest na obszarze objętym Programem Strategicznym Rozwoju Bieszczad, Programem dla Rozwoju Roztocza i Inicjatywą Czwórmiasto oraz na obszarze miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze, tj.: Przemyśla, Sanoka, Jasła, Jarosławia, Mielca, Krosna, Dębicy, Niska, Stalowej Woli, Tarnobrzega i Przeworska. Zadanie jest realizowane w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.3 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy/wsparcie rozwoju przedsiębiorczości programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Na realizację projektu, który zaplanowany jest do 31 grudnia 2029 roku przeznaczona została kwota 129 900 452,00 zł. pochodząca z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, wkład własny to 23 677 500,00 zł.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie,
* liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie,
* liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Zadanie 2.5. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych**

**Opis zadania:**

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej 12 Zakładów Aktywności Zawodowej w: Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Budach Głogowskich, Rzeszowie oraz w Krośnie gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to jest realizowane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie, a na jego realizację przeznaczona została kwota 36 915 988,00 zł.­ ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba Zakładów Aktywności Zawodowej, które otrzymały dofinasowanie w 2024 roku,
* liczba miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej.

**Zadanie 2.6. Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym**

**Opis zadania:**

Realizowane będą kompleksowe programy aktywnej integracji dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia wykorzystujące instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej i zdrowotnej,
w szczególności usługi reintegracji i rehabilitacji społeczno-zawodowej. Wsparcie będzie skierowane do osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia (m.in. rodziny, środowiska lokalnego). Zadanie to będzie realizowane w ramach projektów konkursowych Priorytetu 7 Działanie 7.15 Aktywna integracja programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów przeznaczona została kwota 26 825 024,55zł. pochodząca z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu,
* liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu,
* liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny

 rachunek, po opuszczeniu programu.

**Zadanie 2.7. Poprawa sytuacji na rynku pracy ubogich pracujących oraz osób
 odchodzących z rolnictwa**

**Opis zadania:**

Wsparcie w ramach projektów obejmowało będzie instrumenty i usługi aktywnej polityki rynku pracy, wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem dotacji na rozpoczęcieprowadzenia działalności gospodarczej.

Wsparcie będzie skierowane bezpośrednio do następujących odbiorców: osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, umowach cywilno- prawnych, ubogich pracujących i osób odchodzących z rolnictwa. Każdy uczestnik otrzyma ofertęwsparcia z formami pomocy, która/e zostaną zidentyfikowane u niego jakoniezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia. Zadanie to będzie realizowane w ramach projektów konkursowych Priorytetu 7 Działanie 7.4 Poprawa sytuacji na rynku pracy osób ubogich pracujących, oraz odchodzących z rolnictwa programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów przeznaczona została kwota 35 141 250,00 zł. pochodząca z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu,
* liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie,
* liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie,
* liczba osób w wieku 55 i więcej lat objętych wsparciem w programie,

**Zadanie 2.8 Aktywizacja zawodowa oraz integracja społeczna i edukacyjna
obywateli państw trzecich**

**Opis zadania:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie realizuje projekt własny **„Podkarpackie Centrum Integracji Cudzoziemców II”. C**elem projektu jest zapewnienie kompleksowego wsparcia w zakresie integracji społeczno-gospodarczej 2082 obywateli państw trzecich, szczególnie osób opuszczających Ukrainę w związku
z agresją Federacji Rosyjskiej zamieszkujących na obszarze województwa podkarpackiego, a także wzmocnienie potencjału instytucjonalnego oraz nawiązanie współpracy międzyinstytucjonalnej poprzez objęcie wsparciem 120 pracowników instytucji publicznych i niepublicznych pracujących z tymi obywatelami, jak również wzmocnienie potencjału zatrudnieniowego 60 pracodawców zatrudniających te osoby.
Wsparcie w ramach projektu obejmuje:

* realizację działań na rzecz aktywizacji zawodowej cudzoziemców (m.in. doradztwo zawodowe, w tym warsztaty z zakresu metod poszukiwania pracy, kursy/szkolenia zawodowe, tłumaczenie dokumentów),
* realizację działań na rzecz integracji społecznej (poradnictwo psychologiczne, psychoterapeutyczne, doradztwo kulturowe, poradnictwo prawne, szkolenia/warsztaty adaptacyjne oraz eventy społeczno-kulturowe),
* realizację działań na rzecz integracji edukacyjnej (m.in kursy języka polskiego, finansowanie kosztu nostryfikacji dyplomów),
* budowanie potencjału instytucjonalnego i wzmacnianie współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz integracji obywateli państw trzecich (w tym tworzenie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej, działania szkoleniowe dla osób pracujących z tymi osobami, opracowanie lokalnej strategii potrzeb zgłaszanych przez pracodawców ).

Zadanie jest realizowane w ramach Priorytetu 7 Działanie 7.17 Integracja społeczno-gospodarcza obywateli państw trzecich programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Na realizację projektu, który zaplanowany jest do 31 grudnia 2029 roku przeznaczona została kwota 32 377 455,00 zł. pochodząca z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i budżetu państwa.

**Miernikiem realizacji tego zadania będzie:**

* liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie,
* liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu,
* liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu,
* liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny
* rachunek, po opuszczeniu programu.

**ROZDZIAŁ 3**

**ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2024 ROK**

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok zawiera opisy zadań, które będą realizowane w ramach poszczególnych celów oraz źródła ich finansowania, jak również tam gdzie to było możliwe planowane kwoty przeznaczone na realizację poszczególnych zadań w 2024 roku.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm. ) projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok podlegał zaopiniowaniu przez Podkarpacką Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, natomiast na postawie art. 21 ust. 5 pkt 3 ww. ustawy przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Rzeszowie.

Monitorowanie realizacji działań określonych w celach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok prowadzone będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie. Będzie on zbierał sprawozdania od instytucji, które będą realizować
i koordynować realizację zadań określonych w tym dokumencie.

Zgodnie art. 21 ust. 5 pkt 3 ww. ustawy Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie do końca kwietnia 2025 roku przedłoży Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Rzeszowie informację z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok.

 Wicedyrektor ds. Rynku Pracy

 Maciej Karasiński

 /-/ podpisano elektronicznie