Zatrudnienie wspierane

Autor: Andrzej Klasura Data publikacji: 24.08.2022 Data modyfikacji: 21.03.2024

ZATRUDNIENIE WSPIERANE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym,
- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis.*

Organizatorem zatrudnienia wspieranego może być Centrum Integracji Społecznej, pracodawca, pracodawca będący przedsiębiorcą oraz spółdzielnia socjalna.
W przypadku pracodawcy będącym przedsiębiorcą – bez względu na formę organizacyjno- prawną oraz sposób finansowania, udzielana pomoc publiczna na zatrudnienie wspierane stanowi pomoc de minimis.

Uczestnikiem zatrudnienia wspieranego może być:
Na wniosek Kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika

1. osoba po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej,
2. osoba przed zakończeniem zajęć w Centrum Integracji Społecznej, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa,

Na wniosek pracownika socjalnego

3. osoba uczestnicząca w Klubie Integracji Społecznej.

Procedura ubiegania się o organizację zatrudnienia wspieranego:

1. Pracodawca składa wniosek o organizację zatrudnienia wspieranego do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę Centrum Integracji Społecznej.
2. Rozpatrzenie wniosku następuje do 30 dni od daty doręczenia kompletu dokumentów.
3. Na podstawie wniosku zostaje zawarta umowa pomiędzy Urzędem a Pracodawcą następnie Urząd wydaje skierowanie osobom uprawnionym do zatrudnienia wspieranego, tj. osobom zarejestrowanym jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.
4. Zawarcie umowy o organizację zatrudnienia wspieranego z pracodawcą prowadzącym działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie dotyczących pomocy publicznej.

W ramach umowy zawartej z Urzędem pracodawca po udokumentowaniu poniesionych kosztów, składa co miesiąc wniosek, na podstawie którego przez okres sześciu miesięcy otrzymuje refundację części poniesionych kosztów wynagrodzenia w wysokości nieprzekraczającej 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne.

Pracodawca w ramach zawartej umowy jest zobowiązany do zatrudnienia skierowanej osoby przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy.

Załączniki

zatrudnienie-wspierane-informacja-.doc (doc, 49 KB)
formularz-o-pomocy-de-minimis.xlsx (xlsx, 76 KB)
(1)wniosek o organizację zatrudnienia wspieranego.doc (doc, 123 KB)
wniosek-o-refundacje-zatrudnienie wspierane.doc (doc, 36 KB)