

"Obowiązek pracodawcy - powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy."

Autor: Andrzej Klasura Data utworzenia: 01.06.2022 Data modyfikacji: 01.06.2022

Obowiązek pracodawcy - powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie przypomina, iż w przypadku powierzenia pracy obywatelom Ukrainy istnieje obowiązek powiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy może zatrudnić legalnie obywatela Ukrainy lub małżonka obywatela Ukrainy, o ile jego **pobyt na terytorium Polski jest legalny**. Wystarczy, że **w ciągu 14 dni od daty podjęcia pracy** podmiot powierzający poinformuje właściwy powiatowy urząd pracy – właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. Obowiązek ten dotyczy każdego podjęcia pracy bez względu na okres wykonywania pracy.

Powiadomienie o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy należy złożyć elektronicznie, poprzez portal <https://www.praca.gov.pl> w zakładce „Zatrudnienie cudzoziemców” „Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy”.

Ta procedura dotyczy zarówno obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski po 24.02.2022 r., jak i osób, które przebywają legalnie w Polsce na innej podstawie.

Podstawa prawna: art. 22 ustawy „o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa” (Dz.U z 2022 poz. 583 z późn. zm.)